

**PROGRAMA NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL –
MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES****Convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios de un/a (01) Abogado(a)
Comunitario(a) para la Implementación de Estrategia Rural San Pablo – Región Loreto.****CÓDIGO DE CONVOCATORIA: 277-2019-MIMP-PNCVFS****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un/a (01) Abogado(a) Comunitario(a) para la Implementación de Estrategia Rural San Pablo – Región Loreto.

2. Unidad orgánica solicitante

Unidad de Atención Integral Frente a la Violencia Familiar y Sexual.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Unidad de Recursos Humanos del PNCVFS.

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos - MPP” aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR-PE.
- d. Directiva de Órgano N° 001-2018-MIMP-PNCVFS – “Directiva para la Selección y Contratación de personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS, en el Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual - PNCVFS”, aprobado con Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 038-2018-MIMP-PNCVFS-DE.
- e. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none">• Título profesional universitario en Derecho con colegiatura y habilitación vigente.
Conocimientos (*)	<ul style="list-style-type: none">• Conocimiento en derecho penal, procesal penal y nuevo código procesal penal, y derecho de familia.• Conocimiento de Derecho de los pueblos y comunidades Indígenas, derecho consuetudinario, justicia de paz y/o afines.• Conocimiento de los enfoques de género, interculturalidad y derechos humanos.• Conocimiento de la realidad socio política y cultural de las zonas rurales y ámbitos de pueblos indígenas.• Conocimientos de Ofimática:<ul style="list-style-type: none">- Procesador de textos, nivel básico.- Hojas de cálculo, nivel básico.- Programa de presentaciones, nivel básico.• Conocimiento de Idioma de la zona, nivel básico, según ámbito de intervención.
Cursos / Estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">• Capacitación en violencia familiar y/o sexual y/o violencia de género.• Capacitación en género y/o derechos humanos y/o interculturalidad y/o derecho de pueblos indígenas y/o justicia de paz o a fin al servicio..
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia general:<ul style="list-style-type: none">- 01 año de experiencia general en el sector público o privado.• Experiencia específica:

	- 01 año de experiencia en atenciones legales de casos de violencia familiar o sexual o violencia de género, y/o intervenciones en programas o proyectos de atención y protección a Mujeres, Niñas, Niños y Adolescentes en temas de violencia de género, familiar y sexual, de preferencias con experiencia en el medio rural o ámbitos de pueblos indígenas. - Nivel mínimo requerido: Analista.
Habilidades y Competencias (*)	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidad de trato interpersonal, buena capacidad de comunicación asertiva y de establecer el diálogo, la concertación y alianzas para el trabajo en equipos multidisciplinario, cumplimiento de la tarea, comportamiento ético, empatía, sensibilidad en el abordaje de la problemática de violencia contra la mujer, proactividad, compromiso con el aprendizaje y manejo de situaciones de stress derivados de la demanda de la intervención.

(*) No necesita documentación sustentadora.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1. Elaborar el documento final de la Ruta y Protocolo de la ruta y protocolo para la prevención, atención y protección de la violencia hacia las mujeres e integrantes del grupo familiar, articulado desde la comunidad. distrito y provincia, fortaleciendo la coordinación entre sistemas de justicia ordinaria y comunal.
2. Promover y acompañar en la construcción, validación y operatividad de la ruta y protocolo para la prevención, atención y protección de la violencia hacia las mujeres e integrantes del grupo familiar, articulado desde la comunidad. distrito y provincia, que fortalezca el pluralismo jurídico y la actuación coordinada entre la justicia especial y justicia ordinaria.
3. Brindar asistencia legal a las personas afectadas por violencia familiar o sexual para contribuir a su defensa oportuna, acercándolas a los operadores del ámbito comunal y distrital, promoviendo la protección y defensa de los derechos humanos en concordancia con el pluralismo jurídico en la administración de la justicia en ámbitos rurales y de pueblos indígenas de intervención.
4. Desarrollar habilidades en los operadores locales y autoridades comunales en temas de justicia ordinaria y justicia comunitaria, para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, garantizado el cumplimiento de los DDHH y de la Constitución.
5. Insertar a las usuarias al Sistema Local de atención y protección y promover el acceso a la justicia ordinaria en el ámbito provincial a través del CEM respectiva cuando el caso lo amerite, impulsando la coordinación entre sistema de justicia especial y ordinaria.
6. Aplicar y procesar instrumentos del diagnóstico situacional del ámbito de intervención, para la adopción e implementación de políticas públicas locales que aborde la problemática de la violencia hacia las mujeres e integrantes del grupo familiar en zonas rurales y de ámbitos de pueblos indígenas.
7. Elaborar y proponer documentos y/o informes para mejorar de normativas locales referidas al sistema local para la atención y protección frente a casos de violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar en la zona rural y ámbitos de pueblos indígenas.
8. Capacitar a autoridades, funcionarios y organizaciones sociales locales del ámbito comunal y distrital en temas relacionados a la atención y protección de las mujeres e integrantes del grupo familiar afectados por violencia de ámbitos rurales y de pueblos indígenas.
9. Promover y organizar procesos de diálogo intercultural con autoridades, líderes y operadores locales para garantizar la adecuada aplicación del derecho consuetudinario y la justicia comunal de acuerdo a la normatividad vigente en ámbitos rurales y de pueblos indígenas.
10. Participar en la organización y ejecución de actividades de movilización social en las comunidades de intervención para la prevención y promoción del buen trato, incorporando acciones de atención itinerantes multisectorial para los casos de violencia en la zona rural.
11. Elaborar informes mensuales y otros documentos que se requieran, referidos a sus responsabilidades, a fin de evaluar el cumplimiento de objetivos y metas de la Estrategia Rural.
12. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas con la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO
Lugar de prestación del servicio, duración del contrato y retribución:

Código de Servicio	CEM / Unidad Orgánica	Región	Retribución Mensual (*)	Duración del Contrato	Cantidad de Servicios Requeridos
ABO-COM	ESTRATEGIA RURAL SAN PABLO	LORETO	S/4,500.00	3 MESES	01
TOTAL					01

(*) Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la convocatoria.	08 de febrero de 2019	Comité Evaluador
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días hábiles posteriores a la aprobación de la convocatoria	Sub Unidad de Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en el portal informático institucional http://www.mimp.gob.pe/ link Programa Nacional contra la Violencia Familiar y Sexual, Convocatoria CAS	Del 11 al 22 de febrero de 2019 (se considera solo días hábiles)	Comité Evaluador y Sub Unidad de Informática
2	Presentación de expedientes vía aplicativo informático CAS.	25 y 26 de febrero de 2019	Sub Unidad de Recursos Humanos
SELECCIÓN			
3	Evaluación Curricular	27, 28 de febrero y 01 de marzo de 2019	Comité Evaluador
4	Publicación de resultados de la Evaluación Curricular en el portal informático institucional http://www.mimp.gob.pe/ link Programa Nacional contra la Violencia Familiar y Sexual, Contratación CAS, Convocatoria CAS	04 de marzo de 2019	Comité Evaluador y Sub Unidad de Informática
5	Entrevista	05, 06 y 07 de marzo de 2019	Comité Evaluador
6	Publicación de resultado final en el portal informático institucional.	07 de marzo de 2019	Comité Evaluador y Sub Unidad de Informática
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del contrato	Los 5 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales.	Sub Unidad de Recursos Humanos
8	Registro del contrato	Los 5 primeros días hábiles después de la firma de contrato.	Sub Unidad de Recursos Humanos

El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará fecha y hora de la siguiente etapa. La inasistencia o impuntualidad será causal de descalificación del/la postulante. El/la postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y finales del presente proceso de selección.

VI. DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN

Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, que se distribuirán de esta manera:

EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	50%		
Formación	17.5%	12.25	17.5
Experiencia	17.5%	12.25	17.5
Capacitación	15%	10.50	15
Puntaje Total de la Evaluación Curricular		35	50
ENTREVISTA	50%	35	50
PUNTAJE TOTAL	100%	70	100

* Las etapas de evaluación curricular y entrevista se aprueban con un puntaje mínimo y tienen carácter eliminatorio.

VII. FORMA DE PRESENTACION DE LA DOCUMENTACION PARA LA POSTULACION, CONTRATACION E INCORPORACION DE PERSONAL.

Los interesados deberán registrar su hoja de vida en la dirección electrónica que se señalará en las bases de la convocatoria.

- 7.1 El registro de la Hoja de vida y la presentación de los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos del perfil de puesto será a través de la Web. La información consignada en la Hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento, así como de la información que adjunte para sustentar el mismo y se somete al proceso de fiscalización que lleve a cabo la Entidad.

Asimismo, de conformidad con el artículo 20 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, una de las modalidades de notificación válida es el correo electrónico, por lo que cuenta el correo que los/las postulantes registren en el sistema de convocatorias Cas, será empleada por la entidad como canal de comunicación válido, para los efectos de la convocatoria CAS, de ser el caso.

- 7.2 Documentos requeridos para la postulación:
- Foto (anexar en el formato de hoja de vida)
 - Formato de Hoja de Vida (debidamente llenado)
 - Documentación que sustente hoja de vida
 - Solicitud del postulante (Anexo 4).
 - Declaración Jurada de Incompatibilidades (Anexo 5).
 - Declaración Jurada de no registrar antecedentes penales (Anexo 6).
 - Declaración Jurada de no registrar antecedentes policiales y/o judiciales (Anexo 7).
 - Declaración Jurada de Nepotismo (Anexo 8).
 - Declaración Jurada de Datos Personales (Anexo 9).
 - Declaración Jurada de no haber sido sentenciado y/o denunciado como reincidente por violencia familiar y/o sexual (Anexo 10).

Toda la documentación requerida para la postulación deberá ser llenada sin borrones ni enmendaduras y debidamente firmadas, debiendo ser guardados y cargados en formato PDF al aplicativo "Sistema de Convocatorias CAS"

En caso el postulante presente documentación que acredite grado académico similar a Título profesional, maestro o doctor en universidades el exterior, estos documentos deberán estar validados conforme lo establecido por la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014-SERVIR/PE.

7.3. De la suscripción y registro del documento o contrato

- Dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los resultados, el ganador (a) del puesto convocado deberá presentar los documentos requeridos para su incorporación a la Entidad y suscripción del contrato correspondiente, según lo señalado en la Directiva sobre Selección y Contratación de Personal.

- De resultar ganador/a deberá presentar de manera física la siguiente documentación:

Anexo N°4-Solicitud del postulante

Anexo N°5-Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidad.

Anexo N°6-Declaración Jurada de no registrar antecedentes penales.

Anexo N°7-Declaración Jurada de no registrar Antecedentes Policiales y/o Judiciales.

Anexo N°8-Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo.

Anexo N°9-Declaración Jurada de Datos Personales.

Anexo N°10-Declaración Jurada de no haber sido denunciado o sentenciado por violencia familiar y/o sexual.

Anexo N°15-Declaración Jurada de Elección del Sistema de Pensiones.

Anexo N°16-Declaración Jurada de Elección de cuenta bancaria.

Anexo N°17-Declaración Jurada de registro de Derechohabientes.

En este anexo deberán adjuntar copia del DNI de los hijos menores de edad y pareja si tuviera, acta de matrimonio en caso de ser cónyuge o unión de hecho de ser concubino.

7.3 Solo podrán firmar contrato los profesionales que no cuenten con vínculo laboral vigente a la suscripción del contrato.

7.4 En caso el/la postulante resulte ganador/a y se encuentre prestando servicios en una Entidad Pública, bajo una relación laboral, deberá solicitar a la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, de la Entidad que proviene, su retiro del Módulo de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.

7.5 Los ganadores deben presentarse de manera obligatoria al proceso de inducción según la fecha, hora y lugar programado, información que se publicará a través de la página Web.

VIII. CONDICIONES GENERALES

- Cada una de las fases de las Etapas de selección es precluyente y eliminatoria.
- La inscripción de la postulación se realizará a través de la web, deberá efectuarse necesariamente en la fecha y hora establecida según el cronograma de la presente Convocatoria CAS.
- Los postulantes **no podrán presentarse simultáneamente a más de una convocatoria que se encuentren vigentes**. De detectarse omisión a esta disposición, solo se le considerará la postulación para el primer expediente presentado.
- No percibir otro ingreso por el Estado, en caso resulte ganador/a.
- No tener antecedentes penales ni policiales incompatibles con el servicio al que postula.
- No encontrarse inhabilitado(a) administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- No encontrarse impedido(a) para contratar con el Estado, según lo previsto por las disposiciones legales y reglamentarias vigentes sobre la materia.
- No estar incurso en lo dispuesto en la **Ley N° 27588**, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado, bajo cualquier modalidad contractual.
- No estar en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (**REDAM**) de acuerdo a la Ley 28970.
- Gozar de buena salud.
- Tener Registro Único de Contribuyente activo.

IX. LINEAMIENTOS A TENER EN CUENTA

- La documentación que presente el postulante debe ser legible, caso contrario no será considerada en la evaluación curricular.
- Se descalificará al postulante que omita y/o no consigne correctamente la información requerida en los documentos de la convocatoria; así como, aquellos que modifiquen los anexos de la presente Convocatoria CAS.

- c. Según Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que, para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en original. Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General, señalan: que los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten serán registrados previamente ante SERVIR, requiriéndose como único acto previo la legalización del Ministerio de Relaciones Exteriores o el apostillado correspondiente.
- d. En la etapa de evaluación curricular se tendrá en cuenta lo siguiente:

Experiencia:

- **Experiencia General:** El tiempo de experiencia laboral será contabilizado desde el egreso de la formación académica correspondiente, por lo cual el postulante deberá presentar la constancia de egresado, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que requiera el perfil (diploma de bachiller, diploma de título profesional).
Para los casos donde no se requiera formación técnica y/o universitaria completa, se contará cualquier experiencia laboral)
- **Experiencia Específica:** Según lo solicitado en el Perfil del Puesto. Forma parte de la experiencia general.
- Todos los documentos que acrediten experiencia deberán presentar fecha de inicio y fecha de fin del tiempo laborado.

Capacitación:

- Los programas de especialización deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por el ente rector correspondiente.
 - Curso y/o otras acciones de capacitación. (Si el documento que adjunta solo indica el número de créditos asignados, se calcula 17 horas por crédito. Si solo indica días y no creditaje, se calcula 2 horas por día. Si indica simultáneamente los créditos y las horas, se registrará lo que corresponda en horas).
 - Se podrá considerar un mínimo de horas de capacitación, los cuales son acumulativas.
- e. En relación a las bonificaciones establecidas de acuerdo a Ley, se debe tener en cuenta lo siguiente:
- **Bonificación por discapacidad:**
De acuerdo con lo dispuesto en el numeral 48.1 del artículo 48° de la Ley N° 29973, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final. Por tanto, el postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículo Vitae documentado (mediante la copia del carné de discapacidad emitido por el CONADIS), percibirá tal bonificación.
 - **Bonificación por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas:**
De acuerdo con lo establecido en el artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE, obtendrán una bonificación del 10% sobre el puntaje final, (de conformidad con la Ley N° 29248) aquellos postulantes que acrediten ser licenciados de las fuerzas armadas. Por tanto, el postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículo Vitae documentado (mediante la copia del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de Fuerzas Armadas), percibirá tal bonificación.
- La omisión en la presentación de las acreditaciones correspondientes en el expediente de postulación, no dará derecho a la asignación de la referida bonificación ni podrá ser materia de subsanación alguna.

X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**1. Declaratoria del proceso como desierto**

- El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.

- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtenga puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

ANEXO 4**SOLICITUD DEL POSTULANTE**

Señor (a)
Presidente de la Comisión Evaluadora
Presente.-

De mi consideración:

Yo,.....identificado/a con DNI N°
..... y con domicilio en
.....; solicito mi participación como postulante en el proceso de
selección para la contratación administrativa de Servicios del Proceso CAS N°.....-201...-MIMP-PNCVFS,
para lo cual declaro que cumpla íntegramente con los requisitos y perfil mínimo establecido en la
publicación correspondiente al servicio convocado, adjuntando lo siguiente:

1. Declaraciones Juradas (Anexos 5 al 10).

Lima,de..... de 20.....

Firma del Postulante

Indicar marcando con un aspa (x), lo siguiente:

Persona con Discapacidad	(SI)	(NO)
Adjunto Certificado de Discapacidad	(SI)	(NO)
Persona licenciada de las Fuerzas Armadas	(SI)	(NO)
Adjunto documento oficial emitido por la autoridad competente que acredita la condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.	(SI)	(NO)

ANEXO 5**DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES**

Yo,.....
... identificado/a con DNI N° y con domicilio
en.....; mediante la presente solicito se me
considere participar en el proceso CAS N°, cuya denominación es;
convocado por el Programa Nacional contra la Violencia Familiar y Sexual- PNCVFS, a fin de participar en
el proceso de selección descrito.

Para tal efecto **DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

- ✓ Estar en ejercicio y en pleno goce de mis Derechos Civiles.
- ✓ Cumplir con todos los requisitos mínimos exigidos para el puesto al cual estoy postulando.
- ✓ No tener condena por delito doloso. (Sentencia Firme).
- ✓ No estar inhabilitado e impedido Administrativa o Judicialmente para el ejercicio de la profesión para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.

Firmo la presente declaración, de conformidad con lo establecido en el artículo 49 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado con Decreto Supremo N° 006-2017-JUS.

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

Lima,de..... de 20.....

Firma



ANEXO 6

**DECLARACION JURADA DE NO REGISTRAR ANTECEDENTES PENALES
(Ley N° 29607)**

Yo.....
... identificado/a con DNI N° y con domicilio
en.....

Que, **DECLARO BAJO JURAMENTO**, no registrar antecedentes penales, a efecto de postular a una vacante según lo dispuesto por la Ley N° 29607, publicada el 26 de octubre de 2010 en el Diario Oficial “El Peruano”.

Autorizo a su Entidad a efectuar la comprobación de la veracidad de la presente declaración jurada solicitando tales antecedentes al Registro Nacional de Condenas del Poder Judicial.

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

Lima,de..... de 20.....

Firma del Postulante

ANEXO 7**DECLARACION JURADA DE NO REGISTRAR ANTECEDENTES POLICIALES Y/O ANTECEDENTES JUDICIALES**

Yo,.....
... identificado/a con DNI N° y con domicilio
en.....

Que, **DECLARO BAJO JURAMENTO**, no registrar antecedentes Policiales y o registrar antecedentes judiciales, a nivel nacional. Asimismo, tomo conocimiento que en caso de resultar falsa la información que proporciono, autorizó al Programa Nacional Contra la Violencia Familia y Sexual, a efectuar la comprobación de la veracidad de la presente declaración jurada; según lo establecido en el Artículo 411 del Código Penal y Delito contra la Fe Pública - Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 33° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

Lima,de..... de 20.....

Firma

ANEXO 8**DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO**
Ley N° 26771 D.S. N° 021-2000-PCM, D.S. 017-2002-PCM y D.S. N° 034-2005-PCM

Yo,.....
 ... identificado/a con DNI N° y con domicilio en

DECLARO BAJO JURAMENTO:

No tener en el Programa Nacional contra la Violencia Familiar y Sexual - PNCVFS, parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razones de matrimonio, unión de hecho o convivencia, que se encuentren laborando en la entidad y que gocen de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o que tengan injerencia directa o indirecta en el ingreso a laborar al PNCVFS.

Por lo cual declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771, modificada por Ley N° 30294 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

EN CASO DE TENER PARIENTES:

Declaro bajo juramento que en el Programa Nacional contra la Violencia Familiar y Sexual - PNCVFS, laboran las personas cuyos apellidos y nombres indico, a quien(es) me une la relación o vínculo de afinidad (A) o consanguinidad (C), vínculo matrimonial (M) o unión de hecho (UH), señalados a continuación:

Grado o relación de parentesco o vínculo conyugal	Área/Unidad Orgánica	Apellidos	Nombres

Lima,de..... de 20.....

 Firma del Postulante

ANEXO 9**DECLARACION JURADA DE DATOS PERSONALES**

Yo,.....
... identificado/a con DNI N° y con domicilio
en.....; mediante la presente, en mi condición de
postulante CAS para el PNCVFS **DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

- ✓ No ser pensionista del Estado, (en caso de resultar ganador, presentaré la Resolución de suspensión de pensión).
- ✓ No estar inscrito en el Registro de Deudores Morosos.
- ✓ No estar Registrado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD.
- ✓ No estar inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles - REDERECI.
- ✓ Gozar de salud óptima para desempeñar el cargo o puesto al que postulo.

Ratifico la veracidad de lo declarado, manifestando someterme a la autoridad vigente y a las responsabilidades civiles y/o penales que se pudieran derivar en caso que algunos de los datos consignados sean falsos, siendo pasible de cualquier fiscalización posterior que el PNCVFS considere pertinente.

Lima,de..... de 20.....

Firma

ANEXO 10**DECLARACION JURADA DE NO HABER SIDO DENUNCIADO O SENTENCIADO, POR VIOLENCIA FAMILIAR Y/O SEXUAL**

Yo,.....
... identificado/a con DNI N° y con domicilio
en.....; mediante la presente

DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:

- ✓ Que, no he sido denunciado por violencia familiar y sexual.
- ✓ Que, no he sido sentenciado por Violencia Familiar y Sexual.

Ratifico la veracidad de lo declarado, manifestando someterme a la autoridad vigente y a las responsabilidades civiles y/o penales que se pudieran derivar en caso que algunos de los datos consignados sean falsos, siendo pasible de cualquier fiscalización posterior que el PNCVFS considere pertinente.

Lima,de..... de 20.....

Firma